



## boletín nacional

### ***Dios dispone todas las cosas para el bien de los que lo aman (Rom 8,28)***

«Al llegar la plenitud de los tiempos, Dios envió a su Hijo, nacido de mujer...» (Gál 4,4).

*Así comenzaba en el tiempo el misterio de la Encarnación.*

*El momento elegido por Dios no tenía mucho que envidiar a nuestro presente: nació en un pueblo empobrecido, humillado por las potencias dominantes, tironeado por intereses internos, nostálgico de glorias pasadas... y perseverante en la espera del cumplimiento de las ya centenarias promesas de Dios.*

*Humanamente no era el momento más oportuno, para la Sabiduría divina fue «El» momento.*

*Terminamos un año único en Argentina., cargado de temores, incertidumbres, desalientos y humillaciones. Humanamente no es el momento oportuno para muchas cosas... pero sólo humanamente.*

*Ser cristiano nos exige creer de verdad que Jesús nace hoy entre nosotros, y que Dios comparte gratuitamente su amor con nosotros, para que nosotros lo compartamos gratuitamente con nuestro hermano: "en esto los reconocerán", nos dice Jesús (Jn 13,35).*

*Crearle a Dios nos exige actuar, porque su presencia cambia nuestra vida. Hoy, entonces, es el momento oportuno para muchas cosas.*

*Gracias a los Equipos Parroquiales y Diocesanos, a los Sacerdotes y Obispos, a nuestros inestimables Colaboradores y a nuestros generosos Donantes. Ustedes a través de sus obras renovaron la esperanza en muchos corazones, demostrando que hoy es el momento oportuno.*

***Que Jesús los bendiga y nos conceda a todos una feliz Navidad.***

*Equipo Nacional Compartir*

Balcarce 236 3°B  
(1064) Buenos Aires  
- Argentina -  
compartir@compartir.org.ar  
(011) 4343-2701/1960

**Conferencia Episcopal Argentina**  
**Consejo de Asuntos Económicos**  
Mons. Carmelo Giaquinta  
Mons. José L. Mollaghan  
Mons. José P. Pozzi  
Ing. José Luis Picone

**Consejo Directivo**  
Eduardo Casabal  
P. Rafael Braun  
Gabriel Castelli  
Nerio Peitiado  
Juan Navarro Floria

José Luis Picone  
Mario Quintana  
Luis Riva  
**Equipo Nacional**  
José Luis Picone

Patricio Alvelo  
Javier Beccuti  
Marcelo Galli  
Analia Romano  
Ángeles Teruggi

## ¿Agendaste nuestro nuevo mail?: [compartir@compartir.org.ar](mailto:compartir@compartir.org.ar)

Les recordamos que la antigua dirección de correo ya está dada de baja. Por otra parte, y siempre para mejorar nuestra comunicación, les recordamos las direcciones personales de cada uno de los miembros del equipo: [joseluis\\_picone@compartir.org.ar](mailto:joseluis_picone@compartir.org.ar), [patricio\\_alvelo@compartir.org.ar](mailto:patricio_alvelo@compartir.org.ar), [javier\\_beccuti@compartir.org.ar](mailto:javier_beccuti@compartir.org.ar), [marcelo\\_galli@compartir.org.ar](mailto:marcelo_galli@compartir.org.ar), [analia\\_romano@compartir.org.ar](mailto:analia_romano@compartir.org.ar) y [angeles\\_teruggi@compartir.org.ar](mailto:angeles_teruggi@compartir.org.ar)

### Agenda del Equipo Nacional

#### Septiembre:

**San Martín:** Presentación de Compartir en el curso para voluntarios de Cáritas diocesana (en el marco de difusión del plan a todos los grupos de la diócesis) Actividad conjunta del EDC y la Pquia Resurrección del Señor (Arq. Bs. As.)

**Azul:** Reunión con párrocos (vicaría Azul). Visitas a 4 parroquias

**9 de Julio:** Reunión con el clero, intercambio con dos equipos parroquiales.

**Encuentro Nacional de Santuarios:** Presentación del Plan (Pcia de Córdoba)

**Orden Betharramita:** Presentación a los sacerdotes de la provincia.

#### Octubre:

**San Rafael:** Encuentro con el Vicario General

**Lomas de Zamora:** Contacto con una parroquia interesada de Adrogué, la vinculamos con Santa Ana de Glew que está trabajando el plan.

**Morón:** Reunión con el EDC y vista a parroquias.

**Gualeduaychú:** Encuentros con sacerdotes y laicos de las zonas pastorales de Gualeduay y R. del Tala. Reunión con el EDC. Encuentro con el nuevo obispo de Goya.

**Orán:** Reuniones con el EDC y visita de acompañamiento a seis parroquias. Entrevista en la radio local.

**Concepción:** Reuniones con el Obispo y el EDC. Trabajo en parroquia piloto.

**S.M. de Tucumán:** Reunión con el Vicario General.

#### Noviembre:

**San Martín:** Reuniones de evaluación del plan entre los sacerdotes.

**Reconquista:** Presentación del Plan a los Sacerdotes y jornada de presentación a los Laicos

**Avellaneda-Lanús:** Reunión con el administrador

**Chascomús:** Presentación del Plan a los Laicos

**Morón:** Reunión con EDC y talleres para las Cáritas decanales.

**Pequeñas Misioneras de la Caridad (Don Orión):** Presentación a la orden y a su Provincial. ENC e integrante de la Pquia. N. S. de Luján Porteño (Bs.As.)

**Santo Tomé:** Jornada de presentación al Clero y a los Laicos.

**San Justo:** Presentación y acompañamiento a la Pquia S. Juan Bautista.

### ■ Atención: Nuevos Materiales

El ENC continuó trabajando en la preparación y distribución de más cuadernillos destinados a dar testimonio de una administración más eficiente, transparente y solidaria.

Esta vez trabajamos en dos temas muy solicitados por obispos y párrocos: los laborales y los referidos al status jurídico de las parroquias.

**- Cuadernillo laboral y previsional para obispos y parroquias.** Además de presentar una síntesis de la normativa legal y previsional vigente, incorpora los aspectos prácticos de la administración de las relaciones laborales dentro de la Iglesia, aplicable tanto a los voluntarios como a los empleados en relación de dependencia. Incluye casos que encontramos en obispados, en parroquias o en cualquiera de sus instituciones dependientes.

**- Cuadernillo La Iglesia como sujeto del orden jurídico.** Es una actualización y ampliación del que editamos a fines de 1999. La primera parte está referida a los aspectos canónicos de la iglesia como empleadora (vinculado con el cuadernillo anterior). La segunda está dedicada a la personería jurídica de las parroquias. Ambos son aportes del Dr. Juan G. Navarro Floria y del Pbro. Ariel Busso, respectivamente.

Los interesados pueden pedir una copia en su obispado, o solicitárnoslo a [compartir@compartir.org.ar](mailto:compartir@compartir.org.ar)

### ■ Borradores de otros cuadernillos

Hemos entregado a algunas diócesis el borrador del nuevo cuadernillo de inventarios y de asesoramiento legal para mejorarlos con sus comentarios.

Ya hemos recibido muchos y muy buenos aportes y estimamos estar en condiciones de distribuirlo en Diciembre a todas las diócesis.

Por otra parte, ya está casi listo nuestro **segundo Cuadernillo de Tiempos y Talentos**. Quienes quieran recibir una copia pueden solicitarla por correo electrónico.

### ■ Nuevas Diócesis en Compartir

En los últimos meses se han sumado a Compartir las Diócesis de Avellaneda-Lanús, Chascomús y Tucumán, mientras que Salta, después de una experiencia piloto, ha lanzado oficialmente el Plan.

Estas diócesis comenzarán el trabajo orgánico el año próximo.

### ■ Materiales para Compartir

Si tu parroquia preparó algún material que pueda ser de valor para otras comunidades, no dejes de mandarlo. Compartir nuestra experiencia es también un modo de ayudarnos a crecer juntos.

### Compartir en Buenos Aires

A las diez parroquias que están trabajando el Plan Compartir en la Arquidiócesis, se han sumado recientemente Ntra. Sra. de las Mercedes (Vicaría Belgrano), Ntra. Sra. de las Gracias y Ntra. Sra. de los Desamparados (Vicaría Flores). Por otra parte, se han realizado distintas reuniones con párrocos a fin de presentarles la propuesta y aclarar dudas.

El trabajo en Buenos Aires está comenzando a tener envergadura, motivo por el cual estamos buscando ampliar el número de colaboradores a fin de atender la demanda. En los últimos meses hemos comenzado a contactar y a reunirnos con distintas personas para interiorizarlas de la propuesta y comenzar a capacitarlos.



# ¿Cerramos la parroquia hasta marzo?

*Este diálogo sucedió en la Pquia. Virgen del Mare Magnum, de Villa Exageración. Por supuesto, la escena es inventada... pero refleja situaciones de muchas parroquias (ni todas, ni tan pocas) que no se encuentran en lugares turísticos.*

*La parroquia en tiempo de vacaciones es todo un tema... escuchemos ese diálogo:*

- |  |   |
|--|---|
| <p>- Padre Abrumetti...!!!</p> <p>- Ah, María Pía... ¿Cómo andás?</p> <p>- Bien, gracias. Mire, las del grupo de manzanas Nuestra Sra. Andariega queríamos hacer un encuentro con las familias... con lo de la crisis mucha gente no se va de vacaciones y pensábamos hacer una jornada de reflexión y encuentro un día de semana. Para que las familias se sientan acompañadas y pasen un buen rato...</p> <p>- Bárbaro! Cuándo pensaban hacerlo?</p> <p>- En la segunda quincena de enero...</p> <p>- Ahhh, tengo el campamento con los Scouts en Lago Mojado...</p> <p>- En la primera de febrero?</p> <p>- Noooo! tenemos la misión a Poncho Perdido con los jóvenes...</p> <p>- Y en la segunda quincena de febrero?...</p> <p>- Esos son los días que me voy a tomar de descanso... en algún momento tengo que parar!, me voy a Vizcacha Tuerta, a la chacra de mis padres.</p> <p>- Y... la primera semana de marzo, aunque sea...?</p> <p>- Ni hablar. Cuando vuelva voy a encontrar todo el</p> | <p>trabajo atrasado y va a ser un lío. Además ya me veo como todos los años haciendo malabarismos para pagar las cuentas... viste que la gente no viene a la parroquia en verano... Y si lo hacemos la segunda de marzo?</p> <p>- Ya empezaron las clases Padre...</p> <p>- Bueno! Háganlo un sábado...</p> <p>- Es precisamente el día que vamos a las casas... nos esperan....</p> <p>- Pero, esperá... ¿Ustedes se reúnen los jueves...?</p> <p>- Los jueves a las 18.30, y los sábados vamos...</p> <p>- Ah, entonces van a tener que arreglar con Brunilda, porque ella va a venir a abrir la parroquia a las 19.15 para que el Padre Gamba, del Socorro Perpetuo, venga a celebrar los martes, jueves y sábados... todavía me falta encontrar reemplazo para algún domingo...</p> <p>- Como ... no va a haber nadie durante el día?...</p> <p>- Y, si no tengo gente...</p> <p>- Bueno... queríamos hacer algo para los que no se van de vacaciones... que va' ser, otra vez será... Vamos a arreglar con Brunilda.</p> |
|--|---|

Prestemos atención a algunas de las frases de este diálogo:

## **“En vacaciones la gente no viene a la parroquia”**

Es verdad que la afluencia de gente desciende... pero también es cierto que no se van todos, y si lo hacen es por unos días y no todos al mismo tiempo. El barrio no se vacía. Las necesidades pastorales no se toman vacaciones.

Notemos en el ejemplo que está asumido que no viene nadie y la parroquia se va a cerrar: ¿No viene nadie o logramos que no venga nadie cerrando la puerta? ¿Nunca pensamos realizar alguna actividad, acorde al tiempo, para ofrecer un servicio y acercar gente?. Esto obviamente exige planificación con tiempo y gente para llevar adelante las actividades.

## **“Cuando vuelva voy a encontrar el trabajo atrasado...”**

La afirmación puede revelar la falta de una Junta o Consejo de Pastoral **con capacidad operativa**, o al menos de colaboradores. Todo recae sobre el sacerdote.

Notemos que la jornada mencionada en el ejemplo podría hacerse sin el párroco, pero ni la mujer, ni el sacerdote lo piensan como alternativa.

El clericalismo suele retroalimentarse: los laicos no asumen sus funciones propias -a veces por inseguridad, a veces por comodidad- sobrecargando al párroco, y el sacerdote por su parte asume funciones - a veces por falta de gente, a veces por principio- que bien podría delegar en los laicos para alentar la participación y el compromiso. Es una cuestión cultural.

## “Haciendo malabarismos para pagar las cuentas”

Aquí se ve la ausencia de un consejo económico capaz de administrar la parroquia en estos casos.

Falta organización y previsión: si marzo suele ser un mes negro (o rojo en contabilidad) es algo que debe ir preparándose durante el año. Debe preverse y presupuestarse la baja de ingresos del verano, y tomar las acciones preventivas para poder hacer frente a los egresos previstos.

Por otra parte, se evidencia también una falta de conciencia en los fieles sobre las necesidades de la parroquia en ese tiempo.

### Conclusión: Como el sacerdote no va a estar la parroquia no funciona.

Estas situaciones suelen ser la resultante del estilo de trabajo realizado durante el año. Sabemos que no es fácil organizarse, por eso desde Compartir proponemos (y ayudamos a) un cambio en lo que llamamos cultura de gestión.

No es un tema menor la ausencia del sacerdote, pero también es cierto que la parroquia debe seguir teniendo qué ofrecer y, con mayor razón, que haya alguien durante el día para recibir a quienes se acerquen o llamen por teléfono.

La comunidad tiene que tener capacidad para seguir funcionando, y un consejo de pastoral capaz de asumir tareas para estos casos (y ayudar al párroco a no encontrar trabajo atrasado).

La falta de personas, es un tema de organización y constituye el núcleo de nuestra área de **Tiempos y Talentos**: detectar gente capaz para tareas específicas, convocarlas, insertarlas... Y DELEGAR EN ELLOS ESAS TAREAS. Y en distintas personas, no en una: ¿debe depender toda la comunidad de “Brunilda”?

En Compartir brindamos también herramientas para crear un **Consejo de Asuntos Económicos** capaz de mejorar la administración, hacer presupuestos, y prever y solucionar a tiempo situaciones como ésta.

Desde nuestra área de **Desarrollo de Fondos** proponemos, además, mecanismos que permiten mayor cantidad y regularidad en los ingresos.

Notemos en el ejemplo que se está dependiendo de las colectas de las misas, y que a su vez se disminuye el número de misas semanales. El sistema de Contribuciones Familiares, que no aparece



mencionado, puede ser una alternativa “independiente” de la asistencia a misa, pero absolutamente dependiente de una buena atención pastoral de la comunidad.

Y comprobamos que todo esto es posible cuando está apoyado por una sistemática **Catequesis** que busque aumentar la conciencia de corresponsabilidad de los fieles, y una buena comunicación y difusión de logros y necesidades de la parroquia.

Organización, previsión, delegación efectiva... son cosas que no se improvisan a fines de diciembre. Y cuando alguien afirma que durante el año no hay tiempo para éstas y otras cosas, entonces el tiempo distendido de verano se vuelve más valioso aún: Es propicio para planificar, proyectar, encarar aquellas cosas que nunca hacemos en el año por falta de tiempo, como en cualquier familia.

¿Y si aplicáramos la parábola de los talentos a este caso? ¿Si dijéramos que el Señor nos entregó el talento (a la parroquia) en diciembre para volver y pedirnos cuentas en marzo? ¿Nos animaríamos a decirle: “**Señor, en verano no pasa nada...**”?

*PD: Nosotros también caímos en la trampa. Somos conscientes de que esta nota la deberíamos haber escrito antes, no en el mes de diciembre cuando las vacaciones ya están encima y ya es poco lo que podemos hacer. Esperemos tenerla presente durante el año, para que en las próximas vacaciones no escuchemos diálogos como éste.*

... Jesús le dijo a Simón: «Navega mar adentro, y echen las redes». Simón le respondió: «Maestro, hemos trabajado la noche entera y no hemos sacado nada, pero si tú lo dices, echaré las redes».  
*Lucas 5, 4-5*

# “Se podía dar respuesta a las necesidades”

*El Padre Roberto Barón fue párroco de la Inmaculada Concepción hasta hace algún tiempo. La parroquia está ubicada en Benavidez, partido de Tigre, en una zona de fuertes contrastes sociales, donde conviven barrios humildes con barrios privados. Su tarea estuvo marcada por la participación y el compromiso de los protagonistas. Éste es su testimonio.*

## Cómo fueron los comienzos

Comenzamos con un equipo con personas de distintas áreas (lo llamamos Equipo Compartir) que participaba de las reuniones diocesanas y luego, con el Consejo Parroquial de Pastoral, veían la forma de comunicarlo a la comunidad en todas las actividades y por todos los medios posibles. Se fue bajando desde el COPAPA a través de los responsables de cada actividad a todos los grupos. Toda la Parroquia entró en el ritmo del Compartir y se generó un buen clima de relación en la comunidad parroquial.

## Qué objetivos o necesidades tenían

- a. Concientizar y sensibilizar en torno a la responsabilidad de todos los bautizados en el sostenimiento de la obra evangelizadora de la Iglesia.
- b. Mostrar claridad en la administración y transparencia en el manejo de recursos.
- c. Generar recursos económicos para sostener convenientemente las obras parroquiales.
- d. Motivar, organizar y capacitar a las personas para que puedan poner su tiempo y talentos al servicio de las necesidades establecidas desde la planificación pastoral.
- e. Llegar con la propuesta a todos los agentes pastorales para involucrarlos en ella.
- f. Dar una adecuada y conveniente difusión hacia adentro y hacia afuera del ámbito parroquial.

## Qué actividades realizaron

### **1. Difusión:**

- Se fue ampliando progresivamente a un mayor número de personas
- Desde la **liturgia** (guiones-homilias) se llegaba a los que venían a Misa.
  - A través de las **reuniones de información**, a con todos los grupos de la parroquia.
  - A través de la **catequesis de los Sacramentos** se llegaba a los que se acercaban a la Parroquia.
  - A través del **Boletín Parroquial** (mensual) que se distribuye en las Misas y a todas las instituciones de la sociedad local.
  - Por medio de la **Misión en los Barrios** llevando folletos informativos a las familias.
  - Por medio de **eventos**, como la peña Folklórica, realizada en 1998,99 y 2000, que convocó en forma solidaria a agentes parroquiales, a artistas, comerciantes, empresarios, instituciones y público en general.

### **2. Catequesis del COMPARTIR:**

Se puso el acento en este aspecto para llegar al mayor número posible de personas, y se tuvo éxito.

A través de la **catequesis de Comunión y Confirmación** se llegaba a los niños y sus familias primero con información, luego a través de fichas que trabajaban en los encuentros y finalmente con propuestas de pequeñas acciones concretas, en la línea de compartir tiempos y talentos, o detectar necesidades y ver la forma de atenderlas.

También se confeccionaron folletos para la **catequesis prebautismal y prematrimonial**.

### **3. Tiempos y Talentos :**

Se convocaron voluntarios para distintas tareas. La gente, al enterarse del Proyecto por la difusión, se acercó espontáneamente a participar con alegría. Se entusiasmaron al ver que, con el aporte de cada uno, se podían ir dando respuestas a las necesidades que se iban detectando. Se vio la necesidad de formarse y capacitarse, poder contar con herramientas adecuadas para dar respuestas eficaces.

Se organizó por medio de Cáritas Parroquial el voluntariado para atender las necesidades de la Escuela de Discapacitados, los Jardines Maternales, las visitas a los enfermos, el servicio de caridad a los más necesitados.

Se sumó mucha gente a colaborar. Para la Escuela de Discapacitados, por poner un ejemplo, no teníamos gente: al poco tiempo contábamos con **más de sesenta voluntarios**.

### **4. Desarrollo de Fondos:**

a. Se **explicitó el sentido de la colecta** y se insistió en la **toma de conciencia** de la corresponsabilidad. Y aunque la población es de muy escasos recursos (pobreza estructural que se fue agravando con el subempleo y el desempleo) el **monto de las colectas se incrementó de entrada en un 30%**.

b. Las **contribuciones familiares** venían realizándose desde 1993 con el mismo esquema propuesto por el Proyecto Compartir y lograron mantenerse. La dificultad fue que la situación económica de la gente iba deteriorándose progresivamente. Contamos también con donaciones personales.

c. **En Eventos:** Organizamos la Peña Folklórica utilizando las herramientas de Compartir (catequesis, difusión, promoción del voluntariado, y transparencia en la gestión y administración de recursos). Participaron en se organización unas **150 personas** entre volunta-

**Para los que se animan:** Varias parroquias -de distintos lugares del país- han tomado la iniciativa de comenzar a trabajar el plan Compartir, aunque sus diócesis aún no lo han asumido orgánicamente.

Preguntaron, solicitaron material, se organizaron y ya están disfrutando sus primeros logros.

Si tu parroquia quiere tomar la iniciativa, te animamos a hacerlo porque te podemos ayudar con sugerencias, materiales y propuestas concretas. Comunícate. Y si tu comunidad está cercana a la Capital, hasta podríamos visitarte. A animarse!, vale la pena.

rios que ofrecieron su trabajo y colaboradores que aportaron bienes o dinero. Además del beneficio económico fue un buen espacio de encuentro para la comunidad y de promoción de los valores solidarios.

#### 5. Administración:

Se logró una administración ordenada gracias al uso de herramientas convenientes y una utilización inteligente de los recursos en función de las necesidades.

La administración parroquial es transparente y confiable por lo tanto creíble.

#### Qué desafíos les quedan pendientes para seguir creciendo en este camino.

Lograr que un mayor número de personas se comprometa para ampliar la prestación de servicios. Buscar alternativas creativas para lograr mejorar el desarrollo de fondos y para motivar a la gente.

La situación socioeconómica actual no favorece el encuentro ni las relaciones entre las personas: hay mucha desilusión y desconfianza que va a ser difícil remontar, agravada por la pésima propaganda de los medios en torno a las instituciones. El mayor desafío para poder seguir trabajando seguramente radica en **rescatar los valores y fortalecer la esperanza.**

#### Que les recomendarían a otra comunidad

Que trabajen en comunidad valorando y respetando las opiniones todos. Que los sacerdotes, aunque sean los responsables de conducir y administrar la Parroquia, escuchen a los laicos: pueden aprender mucho de ellos y recibir el apoyo y el acompañamiento para llevar adelante la misión evangelizadora en forma más eficiente y eficaz. Que crezcan en el **diálogo**. Que hagan un diagnóstico a partir de la realidad de cada lugar y planifiquen cómo resolver las necesidades a partir de los recursos con que cuentan. Que sean creativos en la búsqueda de soluciones. Que se pongan **pequeñas metas a corto y mediano plazo** y evalúen si se pudieron concretar o no. Que se formen y capaciten para ofrecer un mejor servicio, más eficaz y eficiente. Que sean transparentes y serios en el manejo de los fondos informando a todos cuáles son las necesidades a cubrir y cómo se usó el dinero. Que valoren y sean agradecidos con las personas que donan su tiempo, sus talentos o su dinero.

**P. Roberto Eduardo Barón**

Parroquia Inmaculada Concepción  
Tigre, Diócesis de San Isidro.

## Compartir la riqueza de la experiencia

*¿Alguna vez pensaste cuál es la manera de comerse un elefante?*

*La respuesta es muy sencilla:  
Pedacito a pedacito.*

*De la misma manera toda "gran tarea", hay que hacerla en etapas, en pasos sucesivos, perseverando y pidiendo colaboración a otros.*

*El "sostenimiento de la obra evangelizadora de la Iglesia", es una tarea muy grande que debemos hacer entre todos.*

*Debemos hacerla paso a paso, manteniendo el entusiasmo y el espíritu de perseverancia, y contagiando ese entusiasmo a otros.*

*¿Cómo podemos hacer eso?*

*La única manera de saber que estamos dando pasos en la dirección correcta y de estar motivados para seguir adelante es viendo qué **frutos** vamos obteniendo en nuestro caminar.*

*Y el mejor modo de hacerlo entre todos alentando a otros a sumarse a nuestra tarea es contándoles los logros que vamos alcanzando.*

*Por eso les pedimos que compartan con nosotros esos pequeños frutos, esos logros que indican que estamos en el camino, ese **testimonio comunitario**, en el que simplemente ustedes se contesten estas preguntas:*

- *¿Quiénes somos: parroquia, comunidad, diócesis, etc.?*
- *¿Qué necesidades teníamos: personas, dinero, edificio, etc.?*
- *¿Qué hicimos para cubrir esas necesidades: convocatoria, evento, catequesis, etc.?*
- *¿Qué logramos: aumento en el número de voluntarios, aumento en la recaudación de dinero, mejoras en el edificio, etc.?*

Todo logro es importante cuando nos indica que estamos más cerca de la meta final, y tendrá el valor de una experiencia única que se comparte para infundir entusiasmo e iluminar el camino de otras comunidades.

**"Por sus frutos los conoceréis".**

**Mt 7,16**

# Compartir está trabajando

## en estas diócesis...



**Compartir** es un proyecto de la **Conferencia Episcopal Argentina** que busca dar respuesta al problema del **sostenimiento permanente e integral de la obra evangelizadora** de la Iglesia.

Compartir propone actuar sobre las causas de este problema, contribuyendo a:

- **Crear una nueva conciencia** en el pueblo de Dios sobre el tema del dinero y la necesidad de una mayor corresponsabilidad en la obra evangelizadora.
- **Capacitar a sacerdotes y laicos**, para una administración más eficaz y transparente de los bienes materiales, los tiempos y los talentos.
- **Diseñar, impulsar y acompañar acciones concretas** que procuren los recursos (dinero, tiempos y talentos) para el sostenimiento de la obra evangelizadora.

**Demos testimonio de Cristo unidos en la Eucaristía y en la Comunión de bienes.**



**Conferencia Episcopal Argentina**  
*Consejo de Asuntos Económicos*